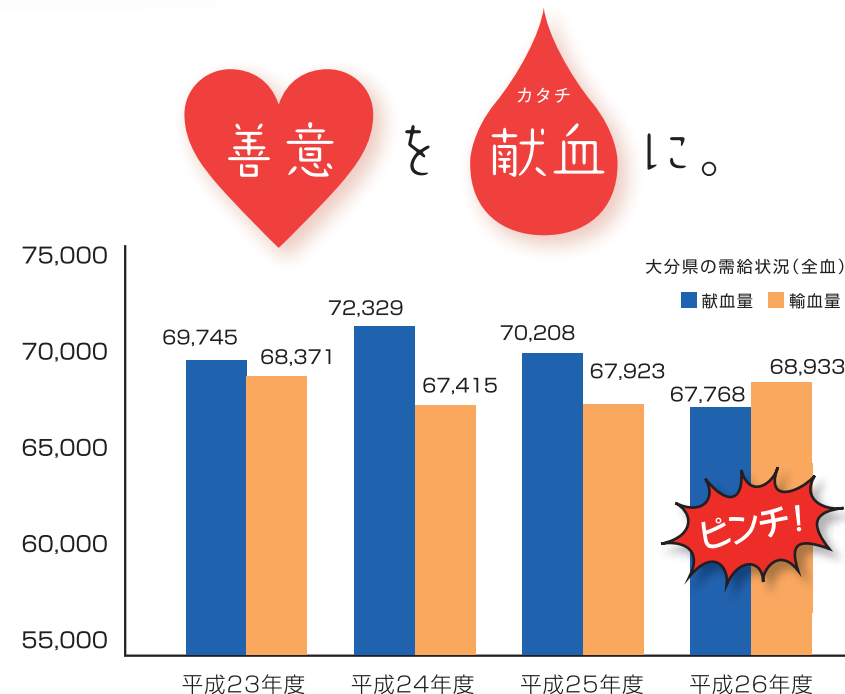




「献血ルームわったん」 からのお願い！

このままだと血液が必要な人に届きません。



献血ルームわったん
トキハわさだタウン3街区2階

お問合せ

TEL:097-574-6822

献血ルームの受付時間、献血バスの運行予定は

いいことあるよ献血！



定期的な健康チェックができます。

献血すると、貧血の検査はもとより、肝臓の機能やコレステロール・糖尿病・栄養状態などの検査が出来ます。成人病の早期対策としてチェックしませんか？また、感染症(肝炎・梅毒・HTLV-1)検査が出来ます。もちろん無料!!(エイズの検査結果はお知らせしていません。)

献血できないと思っていませんか？

Q：お薬を飲んでいたら出来ないのでしょうか…？

血圧の薬やアレルギーの薬、市販の胃薬くらいは**問題ありません**。
薬を飲んでいる方は事前にお尋ねください。(電話での確認OK)

Q：いつも比重で献血できないから…？

今は機械を使って調べます。
女性の方は以前よりも出来やすくなっています。

Q：年だからもう献血は無理では…？

献血は**60～64歳までに1回でもしていれば69歳まで献血可能です。**

玉光苑で新たなスタートをきりませんか？

新規職員募集の
お知らせ

[採用事業所] 特別養護老人ホーム 玉光苑
デイサービス、居宅（ケアマネ）、地域包括

[所在地] 大分市大字市459番地

[採用職種] 介護職員・看護職員、ケアマネジャー、社会福祉士

[雇用形態] 正規職員、臨時職員（夜勤なし）

[採用人数] ※パートの方も大募集 ※各部門/若干名

[勤務形態] 特養養護老人ホームの場合※3交替

[就業時間] <早出>7:00～16:00（休憩60分）
勤務形態 その他多数あり
※3交代変更予定
<日勤>10:00～19:00（休憩60分）
<遅出>13:00～22:00（休憩60分）
<夜勤>22:00～翌7:00（休憩60分）
※夜勤は4人体制で月4回程度

[休日] 月9回 年間111日
※誕生日月+1 ※リフレッシュ休暇あり ※3日連休

[有給休暇] 法定（入職後2カ月経過で1日付与、6カ月後10日）
他、慶弔休暇有り

[基本給] 詳しくはホームページをご覧ください

[昇給] 年1回

[手当] 詳しくはホームページをご覧ください

[社会保険] 雇用・労災・厚生年金・健康保険

[退職金] 大分県退職共済・独立行政法人福祉医療機構

[福利厚生] 制服貸与・育児介護休業制度有・互助会有・福祉厚生センター事業加入

・笑顔で働くことができる人
・丁寧語を使うことができる人
・相手のことを自分のことのように考えることができる人

選考から採用までの流れ

1次 書類選考 → 2次 面接 → 採用

興味のある方は、下記連絡先までお気軽にご連絡下さい。

採用担当 / 秦まで

☎097-541-0344

玉光苑

検索

社会福祉法人 雲山会
玉光苑
大分市大字市459番地
tel.097-541-0344 fax.097-542-0942

玉光苑新聞

HAPPY NEWS, SURPRISE NEWS, GREAT NEWS

vol.08

2016 3月号 発行元/玉光苑

愛着のある

お茶碗も、お皿も、タンスも

まるで我が家のように

大切なものを

私たちも大切にしたい。



新たな”春”が始まります。



桜

の蕾も膨らみ春の訪れを感じております。
皆様と共に新しい春を迎えることに心より感謝申し上げます。
申年は新しい勢力、動きが現れ積極的に変化に対応することが求められる年でもあります。

先日、政府が打ち出した介護ロボット導入の新聞記事が目にとまりました。
経済産業省の推計では、国内の介護・福祉関係にロボット市場は今後20年で20倍に膨らむ予想であることが掲載されておりました。介護が必要な方が増える中で、介護の担い手が一段と不足するという問題を解決する策のひとつとして技術開発もかなり進んでおります。日本は勿論、世界の市場も見据えているとのこと。

厚生労働省の推計では10年後介護サービスを受ける人は現在より170万人増える一方で介護の担い手は約38万人不足するという事態に直面しております。

介護職の労働環境の改善も課題であります。昔は「来年の事を言えば鬼が笑

う」などと言って来ましたが、今ではすべて計画の時代です。ますます進む少子高齢社会に適切に対応するために日々創意工夫をして質の高いサービス提供を目標に歩み続けたいと思います。

まずは、人材育成です。心豊かな人間の資質を持ち「気配り」ができる人材（あいさつ、礼儀作法、笑顔、専門的なアドバイス、親切的相談、安心感や満足感の提供）等々、しっかりとした人間性の上に立った介護力と、良好な労働環境により、介護サービスの本質である「利用者本位」を目指す所存でございます。

今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます

社会福祉法人 雲山会 理事長
特別養護老人ホーム 玉光苑 施設長
秦 勝子

今回は5月号です。情報満載でお届けします！お楽しみに！



理念【利用者本位】

人間らしく 生きること、
そして自分らしく生きること

法人全体の直近の取組み

私たちは、丁寧語をつかいます!!

～人として目上の方には尊敬の念をもち、
丁寧語をつかうことが日本の文化であり、
さらに利用者様はお客様であるから～

■入退職者状況

特別養護老人ホーム玉光苑		正社員	契約社員	パート
平成26年度	入職者	9	4	1
	退職者	4	2	4
平成27年度	入職者	11	2	6
	退職者	6	1	1

玉光苑デイサービスセンター		正社員	ホームヘルプ事業 玉光苑		パート
平成 26年度	入職者	3	平成 26年度	入職者	
	退職者	2		退職者	3
平成 27年度	入職者	1	平成 27年度	入職者	4
	退職者	1		退職者	3

介護保険サービスセンター玉光苑		正社員	植田地域包括支援センター		正社員
平成26年度	入職者	1	平成26年度	入職者	2
	退職者		平成26年度	退職者	2
平成27年度	入職者		平成27年度	入職者	1
	退職者		平成27年度	退職者	1

■育休取得

特別養護老人ホーム玉光苑

平成26年度 2
平成27年度 2

